

Aan de Participatieraad

uw brief van:  
22 mei 2018

ons kenmerk:

bijlage(n):

datum:  
10 juli 2018

Onderwerp:  
Ongevraagd advies Arbeidsparticipatie

VERZONDEN 11 JUL 2018

Geachte leden van de Participatieraad,

U heeft in de vorm van een ongevraagd advies, uw zorgen geuit n.a.v. signalen van betrokkenen op het gebied van arbeidsparticipatie.

Wij zijn wel nieuwsgierig om hoeveel signalen het gaat die de Participatieraad krijgt. Zijn het meerdere personen die tegen hetzelfde aanlopen, dan horen we dit graag.

We kunnen wel in algemeenheid op de genoemde punten reageren:

**1. We zien graag meer maatwerk op continuering van inkomensuitbetaling**

*Als mensen in de uitkering part-time werk vinden blijft de klantmanager verantwoordelijk voor begeleiding en voor een goede verrekening van de inkomsten (eerste half jaar is mogelijkheid van gedeeltelijke vrijlating inkomsten). Doel blijft uitkeringsonafhankelijkheid .*

*Als de werkzoekende tijdelijk werk heeft bijv. via een uitzendbureau wordt de uitkering niet meteen beëindigd. Dit om te voorkomen dat de werkzoekende na aantal weken gewerkt te hebben. opnieuw een uitkering aan moet vragen. Pas als de inkomsten 3 maanden boven de norm zijn, wordt de uitkering beëindigd.*

*Uit bovenstaande blijkt dat we zorg hebben voor de continuering van de inkomsten in relatie tot de uitkering.*

*Wij hebben geen invloed op de hoogte van de lonen en dat deze mogelijk niet (veel) hoger is dan de uitkering. We merken wel dat nu de Economie weer aantrekt er meer mogelijkheden zijn voor werk voor langere duur en in de toekomst hogere lonen.*

**2. De klanten hebben behoefte aan maatregelen/afspraken die meer zekerheid en borging geven voor de langere termijn. Werkervaring alleen kan niet het doel zijn. Dit lijkt juist demotiverend op de langere termijn.**

*We zijn het volledig met u eens, dat werkervaring een middel moet zijn richting betaald werk. Voor werkervaring geldt daarom ook een maximale termijn van 3 maanden met uitloop naar 6 maanden. In de Participatieverordening, artikel 11 over Leerwerkplek, staat genoemd dat het doel van een leerwerkplek is het opdoen van beroepsgerichte werkervaring. de leerwerkplek duurt maximaal zes maanden. In een overeenkomst met de werkgever wordt in een schriftelijke overeenkomst vastgelegd wat het doel, duur en omvang van de leerwerkplek is .*

*In het geval van een proefplaatsing met baangarantie hanteren we een termijn van maximaal 2 maanden zoals het UWV dit ook hanteert voor mensen met een WW-uitkering.*

**3. Meer samenwerking en afstemming van projecten en initiatieven van specifiek betrokken partijen ten aanzien van arbeidsparticipatie.**

*In de pilot voor jongeren "Met Zorg aan de Slag" zijn de drie deelnemende partijen: Caparis, Buitengewoon en Mind-Up op initiatief van de gemeente bij elkaar op bezoek geweest. Doel was uitwisseling van informatie zodat jongeren die bij de een waren aangemeld mogelijk beter op de plaats zouden zijn bij de ander. Na de pilot bleek dat dit niet gebeurd was. Conclusie van de partijen was, dat de klantmanagers bij aanmelding een goede keuze hadden gemaakt.*

*De klantmanagers kennen hun klanten en weten welk traject het meest passend is. Veel trajecten kopen wij in bij Caparis en SC Heerenveen. Deze zijn goed op de hoogte van onze andere trajecten. Vanuit de afdeling Samenleving wordt deze informatie verstrekt en wordt ook samenwerking gestimuleerd.*

Graag gaan wij in ons periodiek overleg in op uw ongevraagd advies en onze reactie daarop.

Indien u nadere inlichtingen over deze brief wenst, kunt u bellen met mevrouw P. Slaterus, telefoon 06-48457721.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Heerenveen.

De gemeentesecretaris,

Jerden van Leeuwestijn

De burgemeester,

Tjeerd van der Zwan