



## **Verslag van de openbare vergadering Participatieraad gehouden op 16 november 2017 in Trinitas te Heerenveen.**

Aanwezig: mevrouw Dommerholt (vz); mevrouw Plantinga(vice-vz); de heer Blank; de heer Kleinhesselink; de heer Mintjes; de heer De Jong; mevrouw Jorna; de heer Spiekhout en mevrouw Cuperus.

Afwezig: de heer Roorda; de heer Van der Wal en de heer Sixma

Verslag: mevrouw Van Dam

### **1. Opening en mededelingen en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. In het bijzonder mevrouw De Boer en mevrouw Hof van de gemeente Heerenveen. Afwezig zijn de heren Sixma en Roorda. Agendapunt 5A voordracht sollicitanten voor de Participatieraad wordt toegevoegd.

### **2. Presentatie voortgang en implementatie inkoop Jeugdzorg 2018**

Mevrouw De Boer, adviseur kwaliteit bij de afdeling Wimo, en mevrouw Hof, teamleider Jeugd en Gezin geven een presentatie over de voortgang en implementatie van de inkoop Jeugdzorg 2018. Het Sociaal Domein Fryslân (SDF) heeft een centrale rol in onder andere de inkoop van de Jeugdzorg. Vanaf 2018 zal de toewijzing en de financiering op basis van een totaaltraject met een integraal resultaat voor de cliënt, waarbij de zorgaanbieder vrij is om – in overleg met de cliënt – de in te zetten middelen/inspanning te kiezen. De gemeente bepaalt alleen nog de 'wat'-vraag en niet de 'hoe'-vraag. 2018 zal een overgangsjaar zijn daarom wordt het resultaat nog los gekoppeld van de financiering om aan de nieuwe methodiek te wennen en ervaring/informatie te verkrijgen. De implementatie valt uiteen in twee deeltrajecten en tot nu toe verloopt het volgens schema. Een zeer interessante presentatie en de dames worden door de voorzitter bedankt voor hun aanwezigheid. Zodra alles loopt zal mevrouw Hof graag nog een keer met een gezinswerker een presentatie geven.

### **3. Verslag en actiepunten van 19 oktober 2017**

Het verslag wordt vastgesteld en de actielijst aangepast.

### **4. Ingekomen en uitgaande stukken**

De ingekomen en uitgaande stukken worden voor kennisgeving aangenomen.

### **5. Mededelingen Dagelijks Bestuur**

- Uit het overleg met de afdelingshoofden kwam het nieuws dat de heer Roossien, afdelingshoofd van Wimo, met ingang van 1 januari de gemeente gaat verlaten. Er zal een tijdelijke vervanging komen zodat onderzocht kan worden hoe de

vacature kan worden ingevuld. Wel is zeker dat men op de ingeslagen weg verder gaat.

- Naar aanleiding van de Beleidsagenda kwam naar voren dat in december de financiële monitor beschikbaar komt, hierin zit ook de monitor Kwaliteit. Ook werd duidelijk dat de Participatieraad nog lang niet alle stukken heeft ontvangen. Mevrouw Mulder gaf aan hiervoor zorg te dragen dat dit op korte termijn gebeurd.
- De rekenkamer heeft ook onderzoek gedaan naar Jeugd. De bestuurlijke reactie op de rapporten kunnen we binnenkort verwachten.
- De evaluatie op het Wmobeidsplan wordt ons dit jaar nog toegestuurd. Wellicht komen hier al nieuwe ideeën voor het nieuwe college uit.
- Ook kunnen we de inkoopplanning tegemoet zien.
- En er is aandacht gevraagd voor het plan "Soarch foar thûs". Er wordt gewerkt aan een procedureschets hoe men naar dit nieuwe plan wil toewerken. In de eerste helft van 2018 zullen bewonersbijeenkomsten worden georganiseerd.
- De stukken die ter informatie aan de Participatieraad worden gestuurd kunnen aanleiding zijn voor een ongevraagd advies aan het college.

### **5A.Werving nieuwe leden**

De voorzitter deelt mee dat er dit keer 6 sollicitanten waren voor een lidmaatschap van de Participatieraad. De sollicitatiecommissie zal drie nieuwe leden voordragen. Voor die personen loopt de zittingstermijn af. Twee leden worden voorgedragen voor herbenoeming, één lid heeft aangegeven te stoppen. Er zal in januari weer een introductieprogramma worden verzorgd. Ook zal begin 2018 de teambuilding worden gehouden waarbij gekeken wordt naar de samenstelling van de werkgroepen. De functie van secretaris/penningmeester zal tijdelijk even niet worden vervuld.

## **5. Mededelingen van de werkgroepen**

### **Werkgroep 1- Sociale samenhang en leefbaarheid**

De volgende bijeenkomsten zijn bezocht:

- De bijeenkomst van de gemeente over het Frysk taalbeleid
- Jaarvergadering van Plaatselijk Belang Jubbega
- Symposium netwerk Hanzehogeschool. Het symposium van de Hanzehogeschool ging onder andere over healthy aging, ouderen en cultuur en interdisciplinaire samenwerking. Interessant voor werkgroep 4/5.
- De bijeenkomst die door de Rabobank en sportgemeente Heerenveen is georganiseerd.

### **Werkgroep 2 – info, advies en cliëntondersteuning**

Er zijn geen bezoeken afgelegd. De werkgroep heeft zich gericht op het plan van aanpak versterken achterbancontacten. Daarnaast heeft men zich bezig gehouden met het rekenkameronderzoek.

### **Werkgroep 3 – mantelzorg en vrijwilligers**

Een afvaardiging van de werkgroep is aanwezig bij de bijeenkomst Mantelzorg die door alle organisaties die op dit gebied werkzaam zijn is georganiseerd. Deze vond plaats op 11 november, een ontspannen dag speciaal voor mantelzorgers, want mantelzorgers zijn onmisbaar en onbetaalbaar.

Er zal contact gelegd worden met de vrijwilligerscoördinator van Meriant.

#### **Werkgroep 4/5 – meedoen en voorzieningen**

- Er zijn door de werkgroep drie bezoeken afgelegd waaronder een werkbezoek aan UniekTalent in Heerenveen.
- Ook is er gesproken met mevrouw Van der Horst en mevrouw De Graaf van de gemeente over leerlingenvervoer en toezicht en kwaliteit. Een zeer verhelderend gesprek.
- De signalen die op 9 november tijdens de cliëntencontactbijeenkomst zijn 'opgehaald' zijn zeer divers. Een aantal signalen zijn de communicatie met de gemeente; aandacht voor laaggeletterdheid en flexibiliteit. Hoor en wederhoor is belangrijk. De evaluatie volgt, op 3 april 2018 zal een nieuwe bijeenkomst worden georganiseerd.

#### **Werkgroep 6 – werk en inkomen**

- Er is een bezoek gebracht aan mevrouw Van der Sluis en mevrouw Slaterus van de gemeente. Er werd onder meer gesproken over de ziektekostenverzekering. Vorig jaar heeft de gemeenteraad besloten twee regelingen aan te bieden aan de inwoners. Hierdoor kunnen zij kiezen wat het beste bij de eigen situatie past. Iedereen vanaf 18 jaar met een inkomen tot 120% van de geldende bijstandsnorm kan in aanmerking komen en maakt zelf een keuze voor een van de twee regelingen. Inwoners met een bijstandsuitkering worden per brief benaderd. Mensen met een laag inkomen die geen uitkering ontvangen, kunnen de regeling zelf aanvragen bij de gemeente. Er kan gekozen worden uit de Heerenveen Zorgt regeling en de Collectieve Ziektekostenverzekering Minima. Voor mensen met vragen houdt Zorgverzekeraar De Friesland vier dagdelen zitting in het gemeentehuis.
- Er komt een vervolg op de pilot Mind-up.
- Voor wat betreft Caparis is de insteek van de gemeente dat men gebruik blijft maken van de expertise.
- SC Heerenveen is gestart met een project waarbij met jobcoaches in 20 weken tweederde van de personen die deelnemen aan dit project een baan hebben gevonden.

#### **6. Rapport rekenkamercommissie**

De werkgroepen hebben het rapport in hun vergaderingen besproken en de belangrijke speerpunten er uit gehaald. Zodra de bestuurlijke reactie van het college op het rapport komt zal dit worden vergeleken met de speerpunten van de werkgroepen op het Wmo-beleid.

#### **7. Ontwikkeling netwerk advies en cliëntenraden Sociaal Domein**

De leden staan positief tegenover het voorliggende advies. Een belangrijk onderdeel is de onafhankelijke positie van de raden in Friesland. De voorzitter zal dit kortsluiten in het voorzittersoverleg dat door Zorgbelang wordt georganiseerd.

#### **8. Rondvraag**

Plaatselijk Belang Bontebok heeft een nieuw bestuur. De volgende keer zal de Participatieraad worden uitgenodigd.

#### **9. Sluiting**

De voorzitter sluit om 21.25 uur de vergadering.