

Aan de Participatieraad

uw brief van:
22 november 2016

ons kenmerk:
17.3000444

bijlage(n):

datum:

7 februari 2017

VERZONDEN 13 FEB 2017

Onderwerp:

Ongevraagd advies toetreden van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Geachte leden van de Participatieraad,

U heeft in de vorm van een ongevraagd advies, uw zorgen geuit over de toetreding van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt tot diezelfde arbeidsmarkt.

Wij geven u hierbij antwoord op de vragen die u gesteld heeft:

1. De Participatieraad vraagt zich af in hoeverre de plaatsing van mensen tot de arbeidsmarkt op dit moment verloopt. Lukt het voldoende om deze mensen te plaatsen?

Voor onze aanvraag Vangnetuitkering 2015 is er onderzoek gedaan naar de uitstroomcijfers (zie bijlage). De cijfers over 2016 worden momenteel opgemaakt. Zodra deze bekend zijn ontvangt u deze.

We merken dat de arbeidsmarkt aantrekt. Mensen met een korte afstand kunnen we vaak snel plaatsen. Helaas merken we ook dat de groep die heel moeilijk plaatsbaar is groter is geworden. Dit heeft te maken met de Participatiewet en instroom van de nieuwe doelgroep. Met de introductie van de Werkvoucher hebben wij een nieuwe voorziening die werkgevers een extra stimulans geeft om deze moeilijk plaatsbare groep een kans te geven.

2. De Participatieraad vraagt zich af hoe het verloop is na een integratieproject. Lukt het voldoende om na een integratieproject mensen op de lange termijn dezelfde baan/functie te laten behouden? Welke acties worden hierop ondernomen?

De gemeente Heerenveen richt haar reïntegratie-activiteiten op verschillende doelgroepen; bij mensen die een korte afstand tot de arbeidsmarkt hebben wordt bemiddeling ingezet op vacatures via uitzendbureaus en vacatures die door de werkgevers bij de afdeling Werk en Inkomen (WIMO) gemeld zijn. Bij plaatsing wordt nazorg verricht; bij werkgevers en betrokkene geïnformeerd hoe het werk verloopt. Als de werkzoekende via een uitzendbureau aan het werk gaat, wordt de uitkering nog niet beëindigd. Pas als de inkomsten 3 maanden boven de norm zijn, wordt de uitkering beëindigd.

Bij mensen die een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben wordt het instrument jobhunting en/of jobcoaching ingezet. Hierbij is het contact met de werkzoekende intensiever en wordt ook na plaatsing intensief contact gehouden met zowel werkgever als de betrokkene om de plaatsing succesvol te laten zijn.

3. De Participatieraad vraagt zich af hoe de begeleiding en coaching van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op dit moment verloopt.

Met name de doelgroep die anders in de Wajong of de SW instroomde, vraagt extra aandacht. Jobcoaching is voor deze groep een belangrijk instrument. Zo komen zij in contact met werkgevers en in beeld voor een baanafsprakbaan. Jobcoaching houdt niet op bij plaatsing. Ook na plaatsing is er intensief contact met beide partijen. Naast 3 jobcoaches zijn er ook klantmanagers bij de afdeling WIMO werkzaam die zelf loonwaardemetingen verrichten. Ook deze komen bij de werkgever over de vloer. Hier komt dan een advies uit voor de hoogte van de loonkostensubsidie.

4. De Participatieraad ziet graag op regelmatige basis, per maand of kwartaal, een rapportage op bovenstaande vragen, zodat duidelijk is om hoeveel mensen gaat en hoeveel plaatsingen en integratieprojecten succesvol zijn, zowel op korte als op de lange termijn.

Wij komen dit jaar regelmatig met u in gesprek over dit onderwerp. Er worden verschillende verordeningen en beleidsregels aangepast. Uw advies is hierbij gewenst. Hiervoor is inzicht nodig in aantallen. Op de site waarstaatjegemeente.nl is veel informatie te vinden.

5. Wij vragen ons af of het huidige beleid voldoende en toereikend is en zijn benieuwd of u zich kunt vinden in deze constatering.

In 2014 heeft de raad de keuze gemaakt om met name in te zetten op de groep werkzoekende die het best plaatsbaar zijn op de arbeidsmarkt. Deze krijgen ondersteuning met als doel duurzame uitstroom. Het laatste jaar is duidelijk geworden dat er verschillende groepen zijn die het moeilijker hebben om zelf of met ondersteuning van de klantmanager aan het werk te komen. De groep kwetsbare werkzoekenden neemt toe. Het beleid zal daar komend jaar op aangepast moeten worden. Uw advies wordt hierin meegenomen.

Indien u nadere inlichtingen over deze brief wenst, kunt u bellen met mevrouw P. Slaterus, telefoon 06-48457721.

Hoogachtend,

burgemeester en wethouders van Heerenveen.

De gemeentesecretaris,

De burgemeester,

J. van Leeuwestijn

T.J. van der Zwan