

Aan de Participatieraad

uw brief van: 26 april 2019      ons kenmerk: 19.3002338      bijlage(n): 1      datum: 11 juni 2019

VERZONDEN 20 JUN 2019

Onderwerp:

Vervolg ongevraagd advies mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Geachte leden van de Participatieraad,

In uw advies geeft u aan dat u zich verdiept heeft in de mogelijkheden op de arbeidsmarkt voor de werkzoekenden in de Participatiewet. U heeft aangegeven met meerdere werkgevers in Heerenveen gesproken te hebben. Aandachtspunten waren hun ervaringen met plaatsing bij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de contacten met de gemeente. Op basis van deze gesprekken komt u tot uw advies van 26 april 2019. Wij nemen dit advies graag ter harte en willen hierbij op een aantal punten ingaan.

### **Arbeidsmarktregio Fryslân**

Op het gebied van arbeidsmarktbemiddeling werken wij binnen Fryslân Werkt samen met het UWV en de Werkgevers. Wanneer een bedrijf aangeeft dat er vacatures zijn neemt de gemeente i.s.m. het UWV de selectie en bemiddeling voor haar rekening. Een voorbeeld hiervan zijn de vacatures in de Zorg. Voor de werving en selectie van kandidaten werkt de jobhunter van de Heerenveen nauw samen met de accountmanager van het UWV. Met als resultaat dat er tot nu toe al 35 werkzoekenden gestart zijn met een leerwerktraject bij Zorggroep Alliade in Heerenveen en bij Leppehiem in Akkrum. De arbeidsmarktregio Fryslân heeft 1 miljoen extra financiering van het rijk gevraagd en hiervoor bijgaand plan "Perspectief op Werk" opgesteld. Het streven is om 400 extra duurzame plaatsingen in reguliere banen te realiseren in 24 maanden. Bij de uitwerking hiervan is Heerenveen nauw betrokken.

### **Contacten met bedrijven**

Klantmanagers, Jobhunters en Jobcoaches van de gemeente Heerenveen benaderen bedrijven met een profiel van de werkzoekenden. Afgelopen half jaar hebben ze met zo'n 275 bedrijven contact gehad. Dit varieert van grote bedrijven als VDL, Lidl, Balink, Tjongerschans tot kleine bedrijven als Lekkerz, Vitron, Nedcam en Siton Opel. Jobcoaches zoeken werkplekken bij werkgevers die geschikt zijn voor mensen met een beperking en die ingeschreven staan in het doelgroepenregister. Zij hebben afgelopen half jaar 18 mensen geplaatst. Ook na plaatsing bieden de jobcoaches begeleiding op de werkplek. De werkgevers ontvangen loonkostensubsidie van de gemeente.

### **Social Return**

Bij grote aanbestedingen passen we een norm van 2% van de aanneemsom toe voor SROI (Social Return). Deze norm is gezamenlijk met andere gemeenten afgesproken in Friesland. Hiervoor worden werkzoekenden geplaatst maar kan ook anders ingevuld

worden. De klantmanager SROI van de gemeente maakt hierover afspraken met de werkgever.

Een mooi voorbeeld van invulling SROI in Heerenveen : Joost Visser heeft een voorlichting gegeven aan een groep Statushouders over werken in de infra.

### **Samenwerking afdeling Economische Zaken**

De jobhunters van de afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling hebben regelmatig contact met de accountmanagers van Economische Zaken. Hebben (nieuwe) bedrijven vragen over personeel dan wordt er meteen een link gelegd met de jobhunters. Deze maken dan een afspraak met het bedrijf.

### **Communicatie**

Wij zijn het met u eens dat er nog veel werkgevers zijn die niet op de hoogte zijn van onze dienstverlening. Dat is de reden dat wij begin dit jaar een communicatiebureau in de arm genomen hebben die samen met ons een campagne "Meer dan werkgever" uitgewerkt heeft. Werkgevers worden hierbij ingezet als ambassadeurs. Wij hopen rond de zomer met deze campagne te starten.

### **Tot slot**

Met deze brief hopen wij uw zorgen over plaatsing van mensen uit de Participatiewet en de onbekendheid bij werkgevers weg te nemen. Graag blijven wij met u hierover in gesprek.

Indien u nadere inlichtingen over deze brief wenst, kunt u bellen met mevrouw P. Slaterus, telefoon 06-48457721.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Heerenveen.

De gemeentesecretaris,

Jeroen van Leeuwestijn

De burgemeester,

Tjeerd van der Zwan