



participatieraad

meedenken is meedoen

Gemeente Heerenveen
College van burgemeester en wethouders
Postbus 15.000
8440 GA HEERENVEEN

uw brief van: ons kenmerk: bijlage: datum:
- - - 26 april 2019

Onderwerp:
Vervolg ongevraagd advies mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Geacht college,

Inleiding

Naar aanleiding van ons ongevraagde advies van 22 mei 2018 betreffende arbeidsparticipatie en toeleiding van mensen met een arbeidsbeperking naar werk heeft de Participatieraad gemeend zich nog verder te verdiepen in de bovenstaande materie.

Betrokken ambtenaren geven zelf aan dat ondanks de aantrekkende economie het moeilijk blijft om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. Daarnaast maakt de Participatieraad zich nog steeds zorgen over de stapeling van "trajecten" waarin mensen terecht komen en de kortdurende contracten waar veel mensen met een afstand tot arbeidsmarkt mee te maken krijgen. Blijven na afloop van de contracten deze mensen dan nog steeds in beeld? Hoe is de begeleiding en de nazorg wanneer de trajecten of kortdurende (en vaak niet lonende) contracten weer aflopen?

Dit alles heeft ons doen besluiten, naast de signalen die we opvangen van betrokkenen en gesprekken met betrokken ambtenaren, ook met enkele grote werkgevers in Heerenveen in gesprek te gaan. Wat zijn de ervaringen van deze grote werkgevers met betrekking tot de Participatiewet, specifiek bij plaatsing bij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. En hoe is de ervaring met de contacten met gemeente.

De bezochte organisaties/bedrijven kwamen uit verschillende marktsectoren. We hebben de betreffende werkgevers dezelfde vragen voorgelegd, waaronder onder andere de volgende:

- Zijn er contacten met ambtenaren ten behoeve van plaatsing?
- Is er een actieve benadering van de gemeente voor directe plaatsing van een kandidaat?
- Was het gemakkelijk om een ingang/de juiste persoon te vinden bij de gemeente?
- Was het vooraf duidelijk welke informatie of ondersteuning de gemeente te bieden heeft?
- Is er gebruik gemaakt van plaatsingsinstrumenten?
- Hoe is de eventuele ondersteuning ervaren?

- Is er behoefte aan meer informatie of anderszins?
- Maakt de organisatie/bedrijf gebruik van andere wervingskanalen?
- Zijn er mensen uit de doelgroep aan het werk in de organisatie/bedrijf en wat zijn de ervaringen?

Conclusie uit de gesprekken met de door ons bezochte werkgevers was dat directe plaatsing door de gemeente bij geen van deze organisaties zich had voorgedaan. Ook is de informatie of overleg met de gemeente niet of onvoldoende ervaren. De bezochte werkgevers maakten allen gebruik van eigen wervingskanalen, waarover ze in het algemeen tevreden tot zeer tevreden waren.

De werkgevers geven ook aan welwillend en sociaal betrokken te zijn, maar erg veel behoefte te hebben aan deskundige begeleiding en ontlasten van de zorg die deze werknemers veelal nodig hebben. Ook is er een actievere rol van de gemeente gewenst met betrekking tot een goede selectie, plaatsing en bemiddeling. Daarnaast is een faciliterende rol gewenst van de gemeente om de onderlinge contacten tussen werkgevers te versterken, zodat er een betere samenwerking tot stand komt tussen de werkgevers met betrekking tot de Participatiewet.

Onze eigen ontvangen signalen, de goede gesprekken met betrokken ambtenaren en de nieuwe informatie van de bezochte werkgevers, heeft onze zorg met betrekking tot plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zeker niet doen afnemen.

Advies

Daarom hierbij onze aanbevelingen ten aanzien van de rol van de gemeente:

- Meer directe plaatsing van kandidaten door gemeente bij organisaties en bedrijven. Dit vereist een proactieve houding bij het leggen van contacten met desbetreffende werkgevers.
- Een activerende en stimulerende houding bij de bemiddeling en plaatsing van mensen met een arbeidsbeperking bij organisaties/bedrijven.
- Een stimulerende houding richting betreffende werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een lonend en langdurig contract aan te bieden. Mensen willen graag meer zekerheid.
- Een actieve relatie onderhouden met nieuwe organisaties/bedrijven. De gemeente zou vanuit de ontstane relatie meer invloed uit kunnen oefenen op het beleid van deze werkgevers met betrekking tot plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een stimulerende rol van de gemeente bij werkgevers om bij aanbestedingsprocedures eisen te stellen aan de gegunde partij met betrekking tot de Participatiewet.
- Een faciliterende rol bij het mogelijk maken van een betere samenwerking tussen werkgevers die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in loondienst hebben.
- Een goede selectie vooraf en begeleiding door een deskundige partij bij plaatsing van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Naast begeleiding van deze werknemer, is er ook begeleiding en ondersteuning noodzakelijk van het team waarin de werknemer terecht komt.
- Het bieden van nazorg bij afloop van het contract of traject aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Wij zien uw reactie graag binnen de afgesproken termijn tegemoet.

Met vriendelijke groeten,
Namens de Participatieraad

W.G.J. Dommerholt-Visser

D.J. Kleinhesselink

voorzitter

secretaris