

BIJLAGE 2b. Scholing - Kansrijk beroep en Kansrijk opleiden

Aanleiding

In bijlage 2a. (Scholingstrajecten Perspectief op Werk) zijn de plannen voor voorschakel- en opleidingstrajecten binnen Perspectief op Werk nader toegelicht. Opschalen en intensiveren van deze trajecten ligt in lijn met de belangrijke pijler 'scholing' uit het nieuwe herstellepakket.

De projectorganisatie Perspectief op Werk ondersteunt de accountmanagers in de regio bij het ontwikkelen van deze trajecten. In de praktijk blijkt het moeilijk om vraag en aanbod goed aan elkaar te verbinden. Enerzijds het goed in beeld hebben van de wensen en mogelijkheden van werkzoekenden, anderzijds de behoefte van werkgevers concretiseren en bundelen, als ook daarbij de koppeling met de MBO scholen en private opleiders. Als deze trajecten met de middelen vanuit het herstellepakket worden opgeschaald, is het noodzakelijk om hiervoor betere ondersteuning te organiseren.

Kansrijk beroep en Kansrijk opleiden biedt voor het managen van vraag en aanbod op uitvoeringsniveau een oplossing. Daarnaast zit hier ook een open-house-inkoopstrategie aan gekoppeld, waardoor er sprake is van een eerlijke verdeling van middelen. Immers: elke opleider kan meedoen. Het zorgt ook voor goede spreiding van scholingstrajecten over de regio. Maar ook directe sturing op kwaliteit vanuit Fryslân Werkt!.

Inhoudelijke toelichting

Kansrijkberoep.nl is een regionaal beroepenportaal primair voor werkzoekenden met een uitkering vanuit de Participatiewet of WW. In Friesland willen we ontwikkelen dat ook van-werk-naar-werk-trajecten hierin worden opgenomen. Toeleiding naar werk of een opleiding (veelal met voorschakeltrajecten) voor een kansrijk beroep is het doel. Kandidaten kunnen zich oriënteren in beroepen waar een grote vraag naar is en gelijk hun voorkeur delen met UWV en gemeentelijke sociale diensten. Gezamenlijk zorgen zij voor de afhandeling van aanmeldingen via deze site. Elke kandidaat wordt persoonlijk benaderd met advies en een uitnodiging voor een gesprek of voorlichting. Kansrijkberoep.nl is ook een website waar sectoren hun vraag naar vakmensen kunnen delen met werkzoekenden. De accountmanagers van Fryslân Werkt! vormen de schakel tussen werkgevers en de website. De content van de website is feitelijk de neerslag van de marktvrage. Het gaat hier wel specifiek om kansrijke beroepen en niet om vacatures van organisaties. In de meeste gevallen wordt bij het kansrijke beroep een scholingstraject aangeboden dat samen met werkgevers en/of opleiders is ontwikkeld.

De voordelen van Kansrijkberoep.nl komen voort uit de snelheid en deelbaarheid van marktinformatie, de bundeling van managementinformatie en de intrinsieke motivatie van de keuzes die bezoekers maken. Dat maakt Kansrijkberoep.nl een procesversneller waar werkzoekenden en werkgevers baat bij hebben.

Waar Kansrijkberoep.nl de etalage is, is Kansrijkopleiden.nl de backoffice (besloten omgeving). Middels een open-houseregeling is een programma ontwikkeld waarin de aanbieders van kwalitatief goede scholing zich kunnen inschrijven als aanbieder van deze trajecten. Fryslân Werkt! als opdrachtgever specificeert welke trajecten zij wenst en aan welke eisen deze moeten voldoen, inclusief een maximumtarief. Alle partijen die voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen en bereid zijn scholing conform vereisten aan te bieden voor de gepubliceerde prijs mogen meedoen. Specifieke eisen zijn uitvoering in de regio en uitplaatsing naar werk. In drie tranches krijgt de opleider de vergoeding uitgekeerd, de 1^e na inschrijving; de 2^e na afronding van het opleidingstraject; de 3^e na uitplaatsing naar werk. Voordelen van deze werkwijze is keuze uit meerdere opleiders voor de deelnemers; het gelijke speelveld voor de opleiders tegen een vooraf vastgestelde prijs en de stimulans voor de opleider om uitplaatsing naar werk te realiseren. In het eerste operationele jaar werd 50% van de deelnemers uitgeplaatst naar werk.

Kansrijk beroep en -opleiden is een initiatief vanuit Werk in Zicht Groningen. Na een pilotfase in 2017 werd besloten de website door te ontwikkelen tot een ankerplaats voor vraag en aanbod en communicatiekanaal in het 1000-banenplan. De partijen zijn bereid dit instrumentarium ter beschikking te stellen aan de collega's in Friesland. Door gebruik te kunnen maken van het ontwikkelde systeem van kansrijk beroep en -opleiden, kan veel tijd en dus geld in Friesland worden bespaard.

Vervolgacties

- Nadere verkenning voor draagvlak voor deze tools bij het management in de deelregio's;
- Opstellen van Plan van Aanpak met verdere concretisering;
- In beeld brengen van financiële gevolgen en benodigde personele inzet.