

Bijlage 2a Scholing - Scholingstrajecten Perspectief op Werk

Aanleiding

In het Algemeen Bestuur van 25 juni 2020 is het herziene plan Perspectief op Werk (PoW) vastgesteld. De coronacrisis en de gevolgen voor de arbeidsmarkt vormden de directe aanleiding voor het herzien van het plan.

In het nieuwe plan PoW is vastgesteld dat er in de post 'maatwerktrajecten' massa gecreëerd gaat worden door middel van het aanbieden van scholings- en voorschakeltrajecten. Hiervan waren al een aantal trajecten opgenomen in Perspectief op Werk, namelijk: Tûke yn Technyk en de samenwerking met Technopark.

Met het oog op het aankomende herstelpakket, kunnen deze voorschakeltrajecten geïntensiveerd en opgeschaald worden.

Onderaan deze bijlage wordt aan de hand van een aantal bestaande voorbeelden toegelicht welke voorschakel- en scholingstrajecten vanuit Friese Poort onder andere mogelijk zijn.

Vervolgacties

- Op dit moment worden er door de accountmanagers van Fryslân Werkt!, in samenspraak met de MBO's en private opleiders in de regio, dergelijke voorschakeltrajecten samengesteld;
- Alle ontwikkelde voorschakeltrajecten worden ter besluitvorming voorgelegd in het Kernteam van 8 oktober 2020;
- Vanaf 8 oktober 2020 gaat de operationele fase van start. Middels brede en intensieve communicatie naar de uitvoering wordt aandacht gevraagd voor het aanmelden bij deze voorschakeltrajecten;
- Naar aanleiding van het verloop van de operationele fase wordt een plan van aanpak met bijbehorende doelstellingen en begroting opgesteld voor het intensiveren en opschalen van deze voorschakeltrajecten.

1. Op Stap traject Zorg

Binnen de regio Fryslân is behoefte aan nieuw zorgpersoneel. De samenwerkende organisaties ZuidOostZorg, Leppehiem, Zorggroep Sint Maarten en Patyna (penvoerder) beogen een andere manier van werken binnen hun locaties. De mooie visie om mensen de kans te bieden weer aan het arbeidsproces deel te nemen. In dit project is het belangrijk om, naast medewerkers, mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, jongeren (VSV'ers) en ook statushouders een kans te geven. De beoogde studenten starten met een stage of oriëntatiebaan van 3 maanden, daarna werken ze in duo's met (oudere) Verzorgende-IG medewerkers. Hierdoor kan de medewerker kennis en kunde overdragen en kan de student ondersteunen bij fysieke handelingen.

De organisaties bieden de studenten een leerarbeidscontract gedurende de opleidingsperiode en een baangarantie bij het behalen van het diploma. De behoefte vanuit de organisaties is verschillend. Patyna kiest voor de opleiding Dienstverlening niveau 2, ZuidOostZorg voor een Entree-opleiding Zorg/Welzijn, Leppehiem en Zorggroep Sint Maarten gaan een mix van beide aanbieden. ROC Friese Poort gaat de opleiding samen met de organisaties vorm en inhoud geven. Voor de studenten is tevens ruimte gemaakt om hen extra te begeleiden naar het diploma en om zich als goet beroepsbeoefenaar te ontwikkelen.

De vier organisaties hebben een gezamenlijk projectplan gemaakt en daarvoor een subsidie vanuit het zorgkantoor ontvangen. Er zijn 50 studenten gestart. Uitvoeringslocaties zijn Drachten (locatie ZuidOostzorg, uitvoer Friese Poort Drachten), Wommels (locatie Patyna, uitvoer Friese Poort Sneek) en Akkrum (locatie Leppehiem, uitvoer Friese Poort Leeuwarden). Ervaring vanuit het verleden leert de zorgorganisaties (en ook ons) dat de doelgroep behoefte heeft aan extra begeleiding. Zowel de werkbegeleiders, studenten als de studieloopbaanbegeleiders zijn vooraf geïnformeerd over wanneer zij gebruik kunnen maken van de extra begeleiding. Dit alles om de werkbegeleiders en de studieloopbaanbegeleiders niet te belasten met de problematiek van de student, de student dat éxtra zetje te geven en uitval te voorkomen.

Omdat vooraf niet bekend was hoeveel uren inzet deze extra begeleiding zou innemen was alleen het Studentsuccescentrum in Drachten bereid hier aan mee te doen. Zij hebben alle drie trajecten begeleid. Facturering vond plaats op basis van nacalculatie.

2. Transport & Logistiek

Vijf partijen hebben de handen ineengeslagen en hebben samen de bedrijfsschool voor Logistiek opgezet: het Sectorinstituut Transport & logistiek, Jobz-on Sneek, ROC de Friese Poort, Hoekstra BV en Dinkla Verkeersopleidingen (verzorgt de 'inhouse-opleiding' voor Hoekstra). De bedrijfsschool heeft als werktitel TOLO; De Toekomst voor Logistiek. TOLO wil mensen in de praktijk opleiden tot logistiek medewerker, orderpicker maar uiteindelijk ook tot chauffeur. Door te gaan werken bij aansprekende bedrijven en er tegelijkertijd een baangarantie aan te koppelen is het een hele aantrekkelijke stap geworden om in de logistiek te komen werken. TOLO richt zich op meerdere doelgroepen: jongeren, zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bij TOLO is STL de juridisch werkgever en ROC Friese poort de opleider. Jobz-on (JOOOP) zorgt met name voor het voortraject (instroom) en na-traject (bemiddelen naar een nieuwe werkgever wanneer bij opleidingsbedrijf onvoldoende mogelijkheden zijn). Er worden nog opleidingsbedrijven aan toegevoegd om zo een bedrijvenscarroussel te krijgen die om de tien weken rouleert. De docenten van ROC Friese Poort hebben de opleiding inhoudelijk aangepast aan de wens van het bedrijfsleven. Het complete bedrijf, en niet alleen het klaslokaal in het bedrijf, wordt gebruikt als leerplek.

De opleiding duurt in totaal één jaar waarbij er één dag in de week een cursusdag is en minstens 24 uren bestaan uit werk. De kosten zijn € 950 per persoon welke aan STL wordt gefactureerd. TOLO stelt op dit moment een convenant op waarin alle afspraken voor de betrokken partijen instaan. TOLO start begin oktober.

3. Takomst yn Tûke Technyk (al opgenomen in PoW)

Het project Takomst yn Tûke Technyk kenmerkt zich door werkloze werkzoekenden op te leiden middels een spoedcursus techniek mét baangarantie. Het traject richt zich op de basis W-installatietechniek en basis Elektrotechniek, waarbij zij-instromers in acht weken geschoold worden door drie dagen per week les te krijgen en twee dagen per week roulerend stage te lopen bij één van de vijf initiatief nemende bedrijven: Pranger-Rosier Installaties, Koninklijke Damstra Installatietechniek BV, Lodema Elektrotechniek bv, ITBB en Van der Weerd Installatietechniek. Na afloop van de periode kunnen de deelnemers de opgedane kennis verder in de praktijk brengen bij één van deze installatiebedrijven. Daarnaast is de cursus een mooie opstap naar een BBL-traject op niveau 2.

Dit traject is ontstaan door de krapte op de arbeidsmarkt; naast een imagoprobleem in de branche, kenmerkt deze zich ook door ontgroening en vergrijzing. De bedrijven zorgen voor de stageplekken, Met Technica werft de deelnemers en ROC Friese Poort leidt op. Het is de bedoeling dat deze cursus 2 tot 5x per studiejaar gaat plaatsvinden.

De kosten bedragen in totaal € 14.400,00 per traject van acht weken, met een maximum van acht tot tien personen. De ondernemers faciliteren zelf de leslocatie in Zwaagwesteinde, deze is dus niet bij de prijs inbegrepen.

4. Metaal om Tafel

In september 2019 zijn drie Friese Bedrijven, samen met Randstad en ROC Friese Poort, een opleidingstraject gestart voor mensen die willen gaan werken in de metaalsector. In een tweejarig werk- en leertraject kunnen geïnteresseerden zich laten (om)scholen tot constructiemedewerker. JacFriesland BV (Drachten), Leenstra B.V. (Drachten) en Solidd Steel Structures (Sumar) faciliteren de leerwerkplekken.

Ook dit traject is ontstaan door het grote tekort aan vakmensen; de nieuwe instroom via het reguliere technisch onderwijs is onvoldoende om openstaande vacatures in de sector te vervullen. Dit werk- en leertraject richt zich juist ook op mensen die geen enkele achtergrond in de metaalsector hebben, maar die zich wel als zij-instromer kunnen laten omscholen richting een duurzame baan.

Aangezien elk bedrijf zijn eigen specialiteit heeft, wisselen de leerlingen gedurende de tweejarige opleiding elke vier maanden van werkgever en werkplek. Zo krijgen zij de kans om in een andere omgeving kennis en ervaring op te doen in de metaaltechniek. Het traject bestaat wekelijks uit vier dagen werken en een dag naar school in Drachten. De leerlingen krijgen gedurende de opleiding twee keer een jaarcontract bij Randstad Techniek en na afloop een erkend MBO diploma (niveau 2 of 3). Vervolgens maken zij kans op een vaste baan bij JacFriesland, Leenstra of Solidd Steel Structures.

De kosten bedragen € 2.982,00 per student voor een tweejarige opleiding op niveau 2 en € 3.668,00 per student voor niveau 3.