

Bijlage 1c. Crisisdienstverlening - Werkgeversinstrumenten

Fryslân Werkt! kent een verscheidenheid aan [werkgeversinstrumenten](#). We merken echter dat de inkadering van deze instrumenten soms belemmerend werken. Een aantal goed werkende instrumenten willen we gaan opschalen of breder inzetten.

Begeleidingsvoucher

Een instrument die erg waardevol blijkt, maar nu te beperkt kan worden aangeboden is het inzetten van begeleiding. Werkgevers moeten extra capaciteit inzetten om kandidaten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt training-on-the-job te bieden. Vaak blijkt na een proefplaatsing dat kandidaten die lang uit het arbeidsproces zijn geweest nog niet op het gewenste productieniveau functioneren. Zij komen niet altijd in aanmerking voor reguliere instrumenten zoals loonkostensubsidie.

De accountmanagers van Fryslân Werkt! krijgen regelmatig van werkgevers terug dat zij niet de tijd of financiën hebben om kandidaten te begeleiden tot het gewenste niveau. Tijdens de brainstormsessies voor de nieuwe planvorming van Perspectief op Werk (PoW) kwam deze behoefte eveneens naar voren.

Het bieden van financiële ondersteuning, middels een begeleidingsvoucher, kan werkgevers hierbij over de streep halen om de kandidaat alsnog in dienst te nemen. Een vergelijkbare regeling, de scholings- en stagevergoeding vanuit Provincie Fryslân (vanaf 1 september 2020), vindt gretig aftrek. Het plafond van deze regeling is al (bijna) bereikt. Hieruit blijkt ook de behoefte van werkgevers.

Met de nieuwe steunmaatregelen in het vooruitzicht en de opgedane ervaring vanuit Perspectief op Werk leent de begeleidingsvoucher zich goed voor opschaling.

Harrie-training

Naast een begeleidingsvoucher willen we werkgevers een '[Harrie-training](#)' aanbieden. Deze training biedt handvatten en inzicht om mensen met een arbeidsbeperking op de werkvloer te begeleiden.

Scholingsalliantie Noord-Nederland

De aangesloten sectorfondsen van de Scholingsalliantie Noord-Nederland hebben diverse mogelijkheden voor de beroepsbevolking en bedrijfsleven om scholing aan te bieden en te bekostigen. Dit moet ontsloten worden in de arbeidsmarktregio.

Detachering via SW-bedrijf

We merken dat werkgevers momenteel zeer terughoudend zijn met het in dienst nemen van kandidaten. Voor kandidaten met een arbeidsbeperking is deze kans nóg kleiner. Wanneer we de mogelijkheden bieden om te detacheren, via het SW-bedrijf van de gemeente waarin de persoon woonachtig is, kan dit werkgevers over de streep trekken toch een werkplek aan te bieden.