

Bijlage 1b. Crisisdienstverlening - Van-werk-naar-werk-trajecten

De tijdelijke nieuwe crisisdienstverlening van werk(loosheid) naar werk is bedoeld om met werkloosheid bedreigde werknemers, de mensen die al werkloos zijn geworden, schoolverlaters en ex-ZZP'ers zo snel mogelijk naar werk te begeleiden en zo langdurige werkloosheid te voorkomen. Het kabinet stelt middelen beschikbaar zodat werkgevers, sociale partners, beroepsonderwijs, UWV en gemeenten in de arbeidsregio's gezamenlijk mensen kunnen helpen bij het vinden van nieuw werk en (om)scholing. Hiervoor komen er regionale mobiliteitsteams om deze crisisdienstverlening in de regio's en met sectoren aan te bieden.

Als we naar Friesland kijken zien we 856 toegekende aanvragen voor NOW-1. De kans op faillissementen is groot na het stoppen van de noodregelingen. Dat zal gefaseerd gaan door de verlengingen van de regelingen en het verloop van de recessie. Verder zien we een enorme terugloop in het aantal vacatures. Hieronder een indicatie van wat er momenteel wordt gevraagd.

BRANCHE	Aantal vacatures WBS	Gevraagd niveau	Aantal
Industrie/techniek	69	geen starterskwalificatie vereist	19
Bouw	29	VMBO	43
Horeca	26	MBO 1	1
Detailhandel	18	MBO 2	28
Schoonmaak	12	MBO 3	23
Zorg & Welzijn	12	MBO 4	27
Transport & Logistiek	8	MBO algemeen	20
Zakelijke dienstverlening	7	HBO	3
Groothandel	5	Niet bekend	37
ICT	3	TOTAAL	201
Agrarische sector	2		
Beveiliging	2		
Overheid	2		
Onderwijs	1		
Overig	5		
TOTAAL	201		

Hoe en wanneer de mobiliteitsteams van start gaan is nog niet duidelijk. Het is de verwachting dat dit gefaseerd zal gaan, in volgorde van urgentie in de desbetreffende arbeidsmarktregio. Nu de NOW-aanvragers via publicatie bekend zijn kunnen we deze bedrijven binnen de bestaande werkgeversdienstverlening pro-actief benaderen en van-werk-naar-werk- of scholingstrajecten inzetten.

Vervolg

VNO-NCW en de regionale werkgeversdienstverlening gaan op dit thema sterk verbinden. Hoe een en ander eruit moet zien moet in afstemming met de komst van regionale mobiliteitsteams. Daarnaast kan samenwerking met uitzendbureaus onderzocht worden.